



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.01.2020 г №53
307910, Курская область, сл. Белая

«О проведении районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области по итогам работы за 2019 год»

Во исполнении постановления Администрации Курской области от 12.09.2002 г. № 6 «О проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями), в целях создания условий для улучшения состояния условий и охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях Беловского района Курской области, Администрация Беловского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о проведении «Районного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области по итогам работы за 2019 год».

2. Контроль по исполнению настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Беловского района Курской области Л.И.Звягину.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Беловского района
Курской области



Н.В.Волобуев

Утверждено:
постановлением администрации Беловского района
Курской области от 16 января 2020 г. №53

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении районного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области по итогам работы за 2019 год.

1. Районный конкурс на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области (далее – Конкурс) проводится в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости. Задача Конкурса заключается в усилении внимания к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы работодателей, органов местного самоуправления, профсоюзов по предупреждению производственного травматизма.

2. Организация проведения Конкурса возлагается на администрацию Беловского района Курской области.

3. Администрация Беловского района Курской области разрабатывает и утверждает Рекомендации по проведению конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области (далее – Рекомендации).

4. В Конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории Беловского района, независимо от их организационно-правовой формы и форм собственности (далее – организации).

5. Для участия в Конкурсе организации подают письменные заявки и таблицы показателей, по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению. Расчет показателей и присвоение баллов производится в соответствии с таблицей оценочных показателей, приведенных в приложении № 2.

6. Периодом для оценки показателей является календарный год. Организации, расположенные на территории района желающие принять участие в Конкурсе, представляют до 10 февраля заявки в администрацию Беловского района (отдел экономики, прогнозирования и трудовых отношений администрации Беловского района).

7. Сбор, обобщение, анализ, проверку сведений, полученных от участвующих в Конкурсе организаций, и подведение итогов Конкурса на территории района осуществляет координационный совет по охране труда в соответствии с настоящим Положением.

По результатам рассмотрения Конкурса, координационным советом

определяется победитель и материалы Конкурса направляются в комитет по труду и занятости Курской области, для участия в областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

8. Областная комиссия по охране труда своим решением определяет победителей Конкурса по следующим номинациям:

1) «Лучшее состояние условий и охраны труда в организации».

В данной номинации определяются по три лучших организации области среди организаций с численностью работающих:

а) до 50 человек;

б) от 51 до 1000 человек;

в) 1000 человек и более

и по одной лучшей организации по видам экономической деятельности;

2) «За добросовестный труд в сфере охраны труда».

В данной номинации определяется один лучший специалист по охране труда организации.

9. На основании решения областной комиссии по охране труда комитет по труду Курской области разрабатывает и в установленном порядке представляет в Администрацию Курской области проект постановления Администрации Курской области «Об итогах областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области». Указанное постановление является основанием для награждения победителей Конкурса грамотами, дипломами, ценными подарками, денежными премиями.

Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке на мероприятиях, приуроченных к Всемирному дню охраны труда (28 апреля). Результаты Конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение № 1

к Положению о проведении районного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области по итогам работы за 2019 год.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Наименование организации _____

Адрес: _____

Телефон _____

ОКВЭД _____

Численность работающих _____ чел.

№ п/ п	Показатели	Данные на 31.12 отчётно- го года	Количес- тво баллов
1	2	3	4
1.	Состояние травматизма на производстве: количество дней нетрудоспособности Кт = ----- количество случаев количество случаев * 1000 Кч = ----- среднесписочная численность		
2.	Уровень численности работающих во вредных и опасных условиях труда		
3.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми) - %		
4.	Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты		
5.	Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда), «да» – «нет»		
6.	Наличие специалиста по охране труда в организации численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не		

№ п/ п	Показатели	Данные на 31.12 отчётно- го года	Количес- тво баллов
	превышает 50 человек – ответственного за охрану труда), «да» – «нет»		
7.	Участие коллектива организации в управлении охраной труда: - наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации, «да» – «нет», - наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке, «да» – «нет», - наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке, «да» – «нет», - наличие комитета (комиссии) по охране труда, «да» – «нет», - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, «да» – «нет»		
8.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда и ведение нормативно-технической документации по охране труда, «да» – «нет»		
9.	Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров		
10.	Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда: - руководителей и специалистов, - рабочих и служащих		
11.	Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние		
12.	Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда		
13.	Израсходовано средств на охрану труда в среднем на одного работающего		
14.	Проведение специальной оценке условий труда		
15.	Уровень средней заработной платы одного работника		
16.	Участие в мониторинге состояния условий о охраны труда в соответствии с требованиями постановления		

№ п/ п	Показатели	Данные на 31.12 отчётно- го года	Количес- тво баллов
	Администрации Курской области от 14.12.2009 г. №424 «Об организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области»		

Руководитель _____

(подпись)

М.П. _____

Документы принял _____

(подпись)

Приложение № 2

к Положению о проведении районного конкурса на лучшее состояние
охраны и условий труда среди предприятий,
организаций и учреждений Беловского района Курской области по итогам
работы по итогам работы за 2019 год.

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
1. Состояние травматизма на производстве:	
Кт	
Кт = 0	1
0,1 - 3	0,9
3,1 - 6	0,8
6,1 - 9	0,7
9,1 - 14	0,6
14,1 - 18,5	0,5
18,6 - 20	0,4
20,1 - 21	0,3
21,1 - 22	0,2
22,1 - 23	0,1
свыше 23	снимается с конкурса
Кч.	
Кч = 0	1
0,1 - 1,0	0,9
1,1 - 2,0	0,8
2,1 - 3,0	0,7
3,1 - 4,0	0,6
4,1 - 5,0	0,5
5,1 - 6,0	0,4
6,1 - 7,0	0,3
7,1 - 8,0	0,2
8,1 - 9,0	0,1
свыше 9,0	снимается с конкурса
2. Уровень численности работающих во вредных и опасных условиях труда	$K = \frac{\text{Ч раб.} - \text{Ч раб. в у.}}{\text{Ч раб.}}, \text{ где}$

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
	Ч раб. – среднесписочная численность работников в организации, Ч раб. в у. – число работающих во вредных и опасных условиях труда в организации
3. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми), % 100 99-95 94-90 89-80 79-70 69-60 59-50 49-40 39-30 29-20 ниже 20	1,0 0,9 0,8 0,7 0,6 0,5 0,4 0,3 0,2 0,1 баллы не присваиваются
4. Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты	Ч раб.о.СИЗ $K = \frac{\text{Ч раб.о. СИЗ}}{\text{Ч раб.СИЗ}}$, где Ч раб.о. СИЗ – число работников, полностью обеспеченных бесплатной спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, Ч раб.СИЗ – суммарное число работников, которые должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты
5. Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда) «да» «нет»	1 баллы не присваиваются
6. Наличие специалиста по охране	

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
труда в организации численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, – ответственного за охрану труда), «да» «нет»	1 баллы не присваиваются
7. Участие коллектива организации в управлении охраной труда: - наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации, «да» «нет» - наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке, «да» «нет» - наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке, «да» «нет» - наличие комитета (комиссии) по охране труда, «да» «нет» - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, «да» «нет»	1 баллы не присваиваются 1 баллы не присваиваются 1 баллы не присваиваются 1 баллы не присваиваются 1 баллы не присваиваются
8. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда и ведение нормативно-технической документации по охране труда:	$K = \frac{Ч \text{ им. док.}}{Ч \text{ треб. док.}}$, где Ч им. док. – число имеющихся нормативных документов, Ч треб. док. – число требуемых нормативных документов
9. Обеспечение проведения	Ч мед.

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
периодических медицинских осмотров:	$K = \frac{\text{Ч д.мед.}}{\text{Ч мед.}}$, где Ч мед. – число работников, фактически прошедших медосмотр, Ч д. мед. – число работников, которые должны проходить медосмотр
10. Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в обучающих организациях:	$K = \frac{\text{Ч р.с.п.п.о.}}{\text{Ч р.с.под.о.}}$, где Ч р.с.п.п.о. – число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний, Ч р.с.под.о. – число руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний
Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организации комиссией по проверке знаний требований охраны труда:	$K = \frac{\text{Ч раб.сл.п.о.}}{\text{Ч раб.сл.под.о.}}$, где Ч раб.сл.п.о. – число рабочих и служащих, прошедших обучение и проверку знаний, Ч раб.сл.под.о. – число рабочих и служащих, подлежащих обучению и проверке знаний
11. Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние:	$K = \frac{\text{Ч под.обес.}}{\text{Ч вс.под.}}$, где Ч под.обес. – число подразделений, обеспеченных первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормами, Ч вс.под. – всего подразделений, подлежащих обеспечению первичными средствами пожаротушения
12. Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда (в случае, если проверок и предписаний не было, присваивается K=1):	$K = \frac{\text{К вып.зам.}}{\text{К об.кол.зам.}}$, где К вып. зам. – количество выполненных замечаний по предписаниям и актам проверок,

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
	К об. кол. зам. — общее количество сделанных замечаний
13. Израсходовано средств на охрану труда в среднем на одного работающего (с предоставлением справки о затратах с расшифровкой по мероприятиям и затраченным средствам, руб.) до 4 000 4001- 6000 6001-10 000 свыше 10 000	баллы не присваиваются 5 10 15
14. Проведение специальной оценке условий труда	Ч а.р.м. $K = \frac{\text{Ч а.р.м.}}{\text{Ч р.м.п.а.}}$ где, Ч а.р.м. — число рабочих мест, прошедших аттестацию, Ч р.м.п.а. — число рабочих мест, подлежащих аттестации
15. Уровень средней заработной платы одного работника	С н.з.п. $K = \frac{\text{С н.з.п.}}{\text{С з.п.в.э.д.}}$ где, С н.з.п. — фактическая начисленная средняя заработная плата одного работника за год, С з.п.в.э.д. — средняя заработная плата, сложившаяся за год по виду экономической деятельности

РЕКОМЕНДАЦИИ

по проведению конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области по итогам работы за 2019 год.

Районный конкурс на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области проводится ежегодно.

Администрация Беловского района информирует работодателей о начале проведения конкурса о том, где они могут получить полную информацию об условиях участия в конкурсе и куда представлять свои заявки.

Не допускаются к участию в конкурсе организации: в отношении которых в установленном порядке приняты решения об осуществлении процедур, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве);

осуществляющие хозяйственную деятельность менее одного года.

В соответствии с пунктом 6 Положения о проведении районного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Беловского района Курской области (далее Положение) руководители организаций подают заявки на участие в Конкурсе не позднее 10 февраля текущего года.

Заявка от организации предоставляется в произвольной форме за подписью руководителя с указанием реквизитов организации.

Таблица показателей должна быть оформлена в строгом соответствии с Приложением № 1 Положения, в графе 3 должны быть приведены все формулы подсчета баллов до сотых долей включительно.

Для подтверждения предоставляемой информации по некоторым пунктам Приложения № 1 Положения необходимо представить подтверждающие документы.

К пункту 6:

копию документа, подтверждающего назначение на должность (возложение обязанностей и т.п.).

К пункту 7:

копию протокола (выписку из протокола) общего собрания трудового коллектива на котором было принято решение об избрании представительного органа работников;

копию титульного листа и листа с регистрационным номером коллективного договора;

копию титульного листа утвержденного и согласованного в установленном порядке соглашения по охране труда;

копию нормативного документа, подтверждающего создание комитета (комиссии) по охране труда;

копию протокола (выписку из протокола) собрания трудового коллектива по вопросу избрания уполномоченных (доверенных) лиц.

К пункту 13:

справку о затратах средств на одного работающего, с расшифровкой по мероприятиям и суммами затрат на них за подписью руководителя.

Документы по конкурсу принимает и проверяет секретарь координационного совета по охране труда, о чем ставит свою отметку на бланке таблицы показателей (Приложение 1).

Для представления кандидатуры на участие в номинации «За добросовестный труд в сфере охраны труда» необходимо представить характеристику с места работы за подписью руководителя. В ней указать конкретные заслуги работника в области охраны труда, улучшение показателей состояния охраны труда на предприятии, достижение которых произошло при непосредственном участии данного специалиста.

Подведение итогов конкурса осуществляет координационный совет по охране труда Беловского района, который оформляет протокол заседания совета с указанием победителей конкурса и направляет материалы в комитет по труду и занятости населения Курской области, для участия в областном конкурсе, на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.