**Памятка работодателю по легализации трудовых отношений и негативных последствиях неформальной занятости**

**Уважаемые работодатели!**

Обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства при трудоустройстве наемных работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда.

**Плюсы»  официальных трудовых отношений**

* Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
* Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.
* Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.
* Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ч.2 ст. 15 ТК РФ).

Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в ст. 21, 22 ТК РФ.

**«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников, невыплата зарплаты, иных выплат.**

* Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.
* Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст. 5.27 КоАП РФ).
* Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
* Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст.145.1 Уголовного кодекса РФ.
* Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
* Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др.

**«Белая» зарплата** - оплата труда гражданина, официально работающего по трудовому договору.

**«Серая» зарплата** – оплата труда официально трудоустроенного гражданина, которая частично (как правило, меньшая часть) проводится в документах и перечисляется на банковскую карту, а оставшаяся часть выдается в «конверте».

«Черная» зарплата – заработок гражданина, который нигде не учитывается и не указывается в бухгалтерских документах. Работник, получающий «черную» зарплату, не устроен официально, т.е. работает без оформления соответствующих документов о трудоустройстве. У него отсутствуют перечисления НДФЛ в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды, не учитывается страховой стаж.

**«Серые» и «черные»** зарплаты являются незаконными и фактически лишают работника будущей пенсии и социальной защищенности.

**Памятка работнику о негативных последствиях теневой занятости**

 Администрация Беловского района Курской области информирует работников о негативных последствиях теневой занятости.

Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность. И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда. Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для работников: способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

- от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан:

- возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты.

 Соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата; «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника.

 К рискам теневой занятости населения можно также отнести: выполнение не предусмотренных договором обязанностей; не соответствие условий труда нормам трудового законодательства; увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;  минимальный размер пособия по безработице;  невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

**Преимуществами официального трудоустройства являются:** официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;  получение гарантированных выплат;  социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;  оплачиваемый больничный лист и отпуск;  возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;  стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения пенсии при достижении пенсионного возраста;  выполнение установленных требований в сфере охраны труда;  возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

В случае, если Вы или Ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров или выплаты «серой» заработной платы, об этом можно сообщить в Администрацию Беловского района Курской области, Государственную инспекцию труда в Курской области, прокуратуру Беловского района Курской области.