**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БЕЛОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 01.08.2013 года №574**

**О внесении изменений в план мероприятий**

**(«дорожную карту») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы, направленные на повышение**

**эффективности сферы культуры», утвержденный**

**постановлением администрации Беловского района**

**от 13.03.2013г. №210**

В целях совершенствования показателей, направленных на повышение эффективности сферы культуры в Беловском районе Курской области, утвержденных Постановлением администрации Беловского района от 13.03.2013г. №210 "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденный постановлением администрации Беловского района от 13.03.2013г. №210 и изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Беловского района по финансово-экономическим вопросам З.Г. Чернецкую.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава Беловского района

Курской области                                                                        О.А.Бабичев

Согласовано                                                           УТВЕРЖДЕН

Начальник управления финансов                        постановлением Администрации

администрации Беловского района                     Беловского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Звягина Л.И.                      от «\_\_\_»              2013г. № \_\_\_\_\_

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"**

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Беловского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими  (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия населения Беловского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Беловского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Беловского района во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 2,1 | 3,1 | 4,6 | 4,7 | 4,9 | 5,0 |

2) расширения перечня предоставляемых услуг библиотеками района (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,6 | 0,8 | 1,0 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 |

3) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 68,8 | 68,9 | 70,0 | 70,1 | 70,2 | 70,3 | 70,4 |

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 |

5) повышение уровня удовлетворенности населения Беловского района качеством предоставления  муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 82 | 82 | 84 | 86 | 88 | 90 | 92 |

6) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Беловского района Курской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 15,4 | 22,3 | 35,7 | 38,1 | 42,3 | 46,9 | 50,1 |

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | . |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=F231E2F62A1CCE0C2B526A8D0DD69F3A98AC866DBECDD41FB724A382F2T7H0L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=F231E2F62A1CCE0C2B526A8D0DD69F3A98AD876DBBCAD41FB724A382F270413169E33E19295DE56BTBH5L) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=F231E2F62A1CCE0C2B526A8D0DD69F3A98AC866DBECDD41FB724A382F2T7H0L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Курской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 160 | 99 | 99 | 99 | 99 | 99 | 99 |

заработная плата 2013 года по кварталам:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год | 1кв. | 2кв. | 3кв. | 4кв. |  |  |
| 14012 | 3327 | 3398 | 3363 | 3924 |  |  |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления Беловского района учреждений культуры и их руководителей | правовые акты  органов местного самоуправления | органы местного самоуправления и заинтересованные организации | ежегодно |
| 2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | доклад комитета по культуре Курской области, органов местного самоуправления | органы местного самоуправления и заинтересованные организации | 2013 год |
| 3. внесение изменений в правовые акты органов местного самоуправления Беловского района Курской области по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | правовые акты  органов местного самоуправления  Беловского района | органы местного самоуправления и заинтересованные организации | 2013 год |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | |
| 4. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправления и заинтересованные организации | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | |
| 5. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | проведение аттестации, удостоверения об обучении на курсах повышения квалификации | органы местного самоуправления и заинтересованные организации | 2013 – 2018 годы |
| 6. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | заинтересованные организации органы местного самоуправления | ежегодно |
| 7. Предоставление информации  об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р |  | заинтересованные организации органы местного самоуправления | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | |
| 8. Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | правовой акт Курской области | органы местного самоуправления | 2013 год |
| 9. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников | информация заинтересованным организациям | органы местного самоуправления, заинтересованные организации | ежегодно |
| 10. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | проведение семинаров и других мероприятий | органы местного самоуправления, заинтересованные организации | 2012 -2018 годы |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | |
| 11. Утверждение главными распорядителями средств муниципального бюджета  "дорожных карт" в сфере культуры в отношении подведомственных государственных учреждений и соответствующих категорий работников | локальный акт учреждения | органы местного самоуправления, заинтересованные организации | I квартал 2013 года |
| 12. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с муниципальным органом исполнительной власти) | локальный акт учреждения | муниципальные учреждения культуры | I квартал 2013 года |
| 13. Обеспечение методического сопровождения разработки подведомственными отделу культуры Беловского района Курской области  муниципальными учреждениями культуры "дорожных карт" в сфере культуры | письмо комитета по культуре Курской области | Органы местного самоуправления | I квартал 2013 года |
| 14. Утверждение органами местного самоуправления "дорожных карт", содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, и средней заработной платы в Курской области в 2012 - 2018 годах | правовые акты  органов местного самоуправления | органы местного самоуправления | I квартал 2013 года |
| 15. Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Беловского района Курской области | правовые акты  органов местного самоуправления | органы местного самоуправления | 2013 год |