АДМИНИСТРАЦИЯ

**БЕЛОВСКОГО РАЙОНА  КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 14.06.2013 г. № 441

      Курская область, сл. Белая

Об утверждении районной Программы «Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013 – 2015 гг.»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курской области « Об охране труда на территории Курской области» от 17 июня 2003 года, Уставом муниципального района «Беловский район» Курской области, в целях создания здоровых и безопасных условий труда работников, сокращения производственного травматизма, снижения профессиональной заболеваемости, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить районную Программу «Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013 – 2015 гг.» (далее Программа).

2. Предложить предприятиям и организациям района принять участие в реализации Программы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Беловского района по финансово-экономическим вопросам Чернецкую З.Г.

4. Постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свои действия с 1 января 2013 года.

Глава Беловского района

Курской области                                                                         О.А. Бабичев

УТВЕРЖДЕНА:

Постановлением Администрации Беловского района Курской области

от 14 июня 2013 г. № 441 Об утверждении районной Программы

«Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе

Курской области на 2013 – 2015 гг.»

**ПРОГРАММА**

**«УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В БЕЛОВСКОМ РАЙОНЕ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**НА 2013-2015 ГОДЫ»**

Паспорт

**программы улучшения условий и охраны труда в Беловском районе**

**Курской области на 2013-2015 годы.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Улучшения условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013-2015 годы». |
| Основание для разработки Программы | Трудовой Кодекс Российской Федерации;  Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённая Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 г.  № 1351; Приказ Минздравсоцразвития России от 17.02.2010 г. № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»;  Закон Курской области от 08.09.1998 г. № 20 «Об охране труда на территории Курской области».  Постановление Администрации Курской области №722 – па от 17.08.2012 г.  Письмо комитета по труду и занятости населения Курской области № 08.4-06/6308 от 21.11.2012г. |
| Заказчик | Администрация  Беловского района |
| Заказчик –координатор Программы (исполнитель-координатор) | Администрация Беловского района |
| Основные разработчики Программы | Администрация Беловского района |
| Цель и задачи Программы | Целью Программы является улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Беловского района Курской области.  Основными задачами являются:  - внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Беловского района Курской области;  - внедрение передового опыта по охране труда, проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории  Беловского района Курской области;  - непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;  - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  - проведение лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы | - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.);  - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;  - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих;  - численность лиц, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью, в расчёте на 10 тыс. работающих;  - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях муниципального образования Курской области (%);  - удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях Беловского района Курской области (%). |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2013-2015 годы |
| Перечень подпрограмм | Не предусмотрены |
| Исполнители основных мероприятий Программы | - Администрация Беловского района Курской области;  - Организации района. |
| Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам) | Финансирование Программы осуществляется за счет средств организаций.  Всего: 27 652 тыс. руб.  2013г. – 8 715 тыс. руб.  2014г. – 9 217 тыс. руб.  2015г. – 9 720 тыс. руб. |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Контроль за реализацией Программы  осуществляет администрация Беловского района Курской области. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели  эффективности реализации Программы | Снижение к 2015 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,2%;  численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0;  численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих до 0;  численности первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью до 0 человек в год;  удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях  района до 11 %;  увеличение к 2015 году удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях муниципального образования Курской области до 70 %; |

**1.Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы.**

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица 1).

1.1.           Производственный травматизм.

Таблица 1

Уровень производственного травматизма

(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2010-2012 годах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Беловский район | Годы | | |
| 2010 | 2011 | 2012 |
| 1,4 | 0,5 | 0,5 |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в  районе показывает, что основной причиной их возникновения является человеческий фактор, недостатки в обучении безопасным приемам труда.

1.2.           Профессиональная заболеваемость.

Таблица 2

## Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Беловский район | Численность лиц с установленными профессиональными заболеваниями | | | | | |
| человек | | | человек  на 10 000 работающих | | |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Отсутствие профессиональных заболеваний на предприятиях района показывает о правильной организации труда, удовлетворительном состоянии условий труда и воздействия вредных производственных факторов на организм работающих, своевременное прохождение медицинских осмотров.

1.3.           Условия труда.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии. Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный профессиональный маршрут в контакте с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов); несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ в профессии; несовершенство рабочих мест; неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты. Наряду с объективными причинами следует отметить и субъективные: стремление работников к социальной, в том числе  материальной защищенности.

 Таблица 3

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих

санитарно-гигиеническим нормам, %.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Беловский район | Годы | | |
| 2010 | 2011 | 2012 |
| 8,3 | 14,5 | 12,3 |

1.4.           Обучение по охране труда.

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда  в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает: что количество руководителей и специалистов подлежащих обучению в учебных организациях  уменьшается в связи с сокращением численности работающих в целом по району.

Таблица 4

Численность руководителей и специалистов,

прошедших обучение по охране труда  в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке (человек)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Беловский район | Годы | | |
| 2010 | 2011 | 2012 |
| 188 | 85 | 107 |

1.5.           Аттестация рабочих мест в муниципальном образовании

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает  переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками, на основе результатов аттестации рабочих мест.

В Беловском районе за период 2010-2012 годы

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых

проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (единиц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Беловский район | Годы | | | Доля аттестованных рабочих мест от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации, за период 2010-2012 годы, % |
| 2010 | 2011 | 2012 |
| 685 | 1172 | 1369 | 56,6 |

1.6.           Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью в районной газете «Беловские зори» и на официальном сайте администрации Беловского района публикуется информация трудового законодательства.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне  района, с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Программы социально-экономического развития Курской области на 2011-2015 годы является, социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда, а также необходимость реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения органами местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений скоординированных на основе целей и задач Программы.

**2.Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации, целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации Программы**

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории  Беловского района Курской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- увеличение количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям охраны труда на основе аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе в муниципальных бюджетных организациях;

- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;

- организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения, в том числе работников муниципальных бюджетных организаций;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- проведение мониторинга условий и охраны труда.

Реализация Программы будет осуществляться в течение 2013-2015 годов в один этап.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Программы, характеризующие эффективность реализации Программы, приведены в Приложении № 1 к настоящей Программе.

**III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования.**

Система мероприятий Программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в районе, статистической, аналитической информацией и предложениями, поступившими от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Программой улучшения условий и охраны труда в  Беловском районе рекомендуется предусматривать реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования.

Перечень мероприятий Программы, сгруппированных в соответствии с задачами Программы, с указанием объемов финансирования формируется по форме согласно Приложению № 2 и является приложением к Программе и предусматривает следующие мероприятия:

обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций, находящихся на территории Курской области;

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма;

содействие внедрению современных систем управления охраной труда;

подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов по охране труда;

изучение и распространение передового опыта работы по охране труда;

обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории Беловского района Курской области, предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда;

проведение мониторинга по условиям и охране труда, производственному травматизму;

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций   района;

организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях муниципального образования Курской области;

проведение конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Беловского района Курской области;

проведение ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

проведение семинаров-совещаний, выставок по вопросам охраны труда;

информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории  района, о изменениях в законодательстве об охране труда, и т.д.

# 

# 4.    Ресурсное обеспечение Программы

# 

 Финансирование мероприятий предусмотренных Программой осуществляться за счет средств организаций района. Прогнозируемый общий объем финансирования Программы на весь период ее реализации составляет 27965,4 тыс. рублей, в том числе: 2013 год – 8715,4 тыс. руб.;

2014 год -  9450 тыс. руб.;

2015 год -  9 800 тыс. руб.

# 5. Механизм реализации Программы, включающий в себя механизм управления Программы и взаимодействия

Управление и контроль за ходом реализации Программы осуществляется  администрацией Беловского района.

Администрация Беловского района самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы, при необходимости уточняет целевые индикаторы и показатели, объем финансирования программных мероприятий, механизм реализации Программы, состав исполнителей.

Ответственный исполнитель совместно с исполнителями Программы осуществляет подготовку и составление справочно-аналитической информации и ежегодных сводных отчетов о ходе реализации мероприятий Программы и эффективности использования финансовых средств.

**6. Оценка социально-экономической эффективности**

**Программы**

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат, на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от реализации Программы выразится в:

- снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- отсутствии смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

-  обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории района;

-     улучшении демографической ситуации в районе.

Не менее важен и обмен практикой среди предприятий, уже внедривших систему управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного стандарта или проводящих оценку рисков и управляющих этими рисками.

Широкое распространение передового опыта по охране труда является одним из важнейших направлений среди мероприятий по снижению уровня травматизма и профессиональных рисков, особенно сейчас когда многие организации не имеют возможности затрачивать трудовые и временные ресурсы для поиска современных идей организации процессов и не имеют собственного потенциала для разработки инновационных решений по организации работ в системе охраны труда.

Поэтому деятельность администрации Беловского района Курской области в этой сфере будет направлена на:

-   проведение семинаров и совещаний, дней охраны труда, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда;

- рассмотрение вопросов о передовом опыте на заседаниях Координационного совета по охране труда администрации района;

-   подготовку и распространение аналитических обзоров и информационных материалов.

Проведение Дней охраны труда осуществляется в целях привлечения внимания работодателей и работников к вопросам профилактики травматизма, пропаганды положительного опыта по улучшению условий и охраны труда, создания безопасных условий труда, повышения культуры охраны труда на рабочих местах.

Пропаганда здорового и безопасного труда позволяет усилить информационное воздействие на общественное сознание и планомерно повышать культуру труда, внедрять в сознание трудящихся культуру безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье.

Целенаправленное информационное воздействие на массовое сознание является важнейшим элементом политики в области здравоохранения и труда.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь валового продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Реализация Программы позволит в 2013 – 2015 годах:

снизить частоту производственного травматизма;

снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев;

снизить профессиональную заболеваемость;

снизить удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

увеличить удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда;

ежегодно увеличивать количество коллективных договоров и соглашений, в которые включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Динамика данных показателей будет свидетельствовать об эффективности выполненных мероприятий Программы.

Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении № 3 к настоящей Программе.

**7. Контроль за ходом реализации Программы**

Управление и контроль за ходом реализации  Программы осуществляется администрацией Беловского района Курской области, текущий контроль – управлением строительства, архитектуры, ТЭК, ЖКХ, связи, транспорта и трудовых отношений администрации Беловского района.

Приложение № 1

к районной целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013-2015 годы»

**Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей районной целевой программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013-2015 годы»**

| № п/п | Наименование индикаторов и показателей, целей и задач Программы | Ед. измерения | | Значения индикаторов и показателей Программы | | | | | | | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| до начала реализации Про-граммы 2012 г. | | 2013 г. | | 2014 г. | | 2015 г. | | За период реализации Программы | |  |
| Цель: улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Беловского района Курской области. | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача № 1: внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе  управления охраной труда в организациях, расположенных на территории  района. | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | | % | | 0,5 | | 0,4 | | 0,3 | | 0,2 | | снижение на 0,2 | |
| 1.2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | | % | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | недопущение смертельных случаев | |
| Задача № 2: совершенствование нормативной правовой базы охраны труда. | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Количество коллективных договоров и соглашений, в которые включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда | | единиц | | 93 | | 105 | | 115 | | 125 | | увеличение на 32 | |
| Задача № 3: непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Беловского района Курской области | | % | | 12,3 | | 12 | | 11,8 | | 11 | | снижение на 1,3 | |
| Задача № 4: информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Беловского района Курской области | | % | | 56,6 | | 60 | | 65 | | 70 | | увеличение на 13,4 | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 2

к районной целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в

Беловском районе Курской области на 2013-2015 годы»

**Перечень мероприятий районной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013-2015 годы»**

| № п/п | Наименование, цели, задачи, мероприятия | Срок выпол-нения мероприятия | Исполнители мероприятий | Источники финансирования | Объем финансирования тыс.руб. | | | | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | В том числе | | |
| 2013 год | 2014год | 2015 год |
|  | Цель: снижение профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Беловского района Курской области. | | | | | | | | |
|  | Задача 1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Беловского района Курской области. | | | | | | | | |
| 1.1 | Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района, организации района, профсоюзные организации предприятий и  организаций  района | - | - | - | - | - | Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости  на предприятиях   Беловского района Курской области |
| 1.2 | Участие в рассмотрении правильности предоставления работникам организаций, находящихся на территории Беловского района Курской области, предусмотренных трудовым законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района, профсоюзные организации предприятий и  организаций  района | - | - | - | - | - | Соблюдение работодателями прав работников по предоставлению компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда |
| 1.3 | Содействие внедрению современных систем управления охраной труда | 2013-2015 гг. | Администрация  Беловского района, организации района, профсоюзные организации предприятий и  организаций  района | - | - | - | - | - | Снижение производ-ственного травмати-зма и профессиона-льной заболеваемости |
|  | Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда. | | | | | | | | |
| 2.1 | Обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории    Беловского района Курской области. | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района, профсоюзные организации предприятий и  организаций  района | - | - | - | - | - | Выполнения работодателями трудового законодательства при заключении   коллективных договоров  и соглашений |
| 2.2 | Проведение мониторинга по условиям охраны труда и производственному травматизму | 2013-2015 гг. | Администрация  Беловского района |  | - | - | - | - | Предоставление работодателями ежеквартальных отчетов по   условиям  охраны труда, и производственному травматизму |
|  | Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. | | | | | | | | |
| 3.1 | Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Беловского района Курской области | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района, организации района | Средства организаций района | 189,0 | 63,0 | 63,0 | 63,0 | Обучение не менее 100 руководителей и специалистов организаций района |
| 3.2 | Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях района | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района, организации района | Средства организаций района | 1350,0 | 450,0 | 450,0 | 450,0 | Стопроцентное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и в организациях района |
|  | Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | | | | | | | | |
| 4.1. | Проведение районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Беловского района Курской области | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района | - | - | - | - | - | Участие  в  конкурсах наибольшего количества организаций |
| 4.2. | Проведение ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района, организации района, профсоюзы районных предприятий и  организаций | - | - | - | - | - | Ежегодное проведение на предприятиях и в организациях района месячников  посвященных Всемирному дню охраны труда |
| 4.3. | Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района, организации района, профсоюзы районных предприятий и  организаций | - | - | - | - | - | Заинтересованность работодателей в улучшении условий и охраны труда для предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях. |
| 4.4. | Информирование населения через средства массовой информации о  законодательстве в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Беловского района Курской области и др. | 2013-2015 гг. | Администрация Беловского района | - | - | - | - | - | Привлечение работодателей и работников к выполнению  трудового законодательства, исполнению трудовой дисциплины на производстве. |
| 4.5 | Другие мероприятия  направленные на улучшение условий и охраны  труда на предприятиях и в организациях Беловского района | 2013-2015 гг. | Предприятия и  организации района | Средства организаций района | 26426,4 | 8192,4 | 8937,0 | 9287,0 | Снижение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости  на предприятиях   Беловского района Курской области |
|  | Всего по Программе |  |  |  | 27965,4 | 8715,4 | 9450 | 9800 |  |

Приложение №3

к районной целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013-2015 годы»

**Методика**

**оценки эффективности реализации районной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Беловском районе Курской области на 2013-2015 годы»**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется администрацией Беловского района Курской области путем сравнения фактических значений показателей с их плановыми значениями. При этом результативность мероприятия Программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка эффективности реализации Программы по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

                Tf1

      Еn = ──── х 100%,

                TN1

где:

Еn - эффективность хода реализации отдельного направления Программы (в процентах);

Tf1  - фактический индикатор, концентрирующий реализацию отдельного направления Программы, достигнутый в ходе ее реализации;

TN1 -    нормативный индикатор, утвержденный Программой.

Интегральная оценка эффективности реализации Программы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

               Tf1Tf2        Tf n

            ──── + ──── + ────

               TN1TN2TNn

        Е = ────────────── х 100%,

                           M

где:

E - эффективность реализации Программы (в процентах);

           Tf - фактические индикаторы, достигнутые в ходе реализации Программы;

         TN - нормативные индикаторы, утвержденные Программой;

          M - количество индикаторов Программы.

Для расчета показателя интегральной оценки эффективности реализации Программы Е используются все целевые индикаторы Программы.

При значении интегрального показателя эффективности реализации Программы - Е от 80 % до 100 % и более эффективность реализации Программы признается высокой, при значении менее 80 % - низкой.